

Beleid Diversiteit & Inclusie

Niemand aan de zijlijn

Eén van de belangrijkste speerpunten van Seesing Flex is om een optimale bijdrage te leveren aan het prettig wonen, werken en leven in de Achterhoek. Een concreet beleid voor diversiteit en inclusie, inclusief de naleving ervan, speelt hierin een belangrijke rol. Wij geloven namelijk dat een werkomgeving waarin iedereen zich welkom, gerespecteerd en gewaardeerd voelt, bijdraagt innovatie, creativiteit en succes. Ons beleid heeft dan ook tot doel om diversiteit en inclusie te bevorderen binnen onze organisatie, opdrachtgevers en de gemeenschappen waarin we actief zijn. Wat ons betreft hoeft niemand aan de zijlijn te staan!

Doelstellingen

1. **Gelijke kansen voor iedereen**

Seesing Flex streeft ernaar om gelijke kansen te bieden aan al onze medewerkers en flexkrachten, ongeacht leeftijd, geslacht, etniciteit, seksuele geaardheid, geloof, beperking of andere persoonlijke kenmerken.

2. **Inclusieve werkomgeving**

Zowel intern, als voor onze kandidaten en opdrachtgevers bevorderen we een werkomgeving waarin iedereen zich gerespecteerd en gewaardeerd voelt. We moedigen open communicatie en respect voor verschillende perspectieven aan.

3. **Bewustwording en training**

Om de doelstellingen van ons diversiteits- en inclusiebeleid te ondersteunen, wordt ons team regelmatig getraind om bij hen bewustzijn te creëren over onbewuste vooroordelen, culturele gevoeligheden en inclusieve werkpraktijken.

4. **Werving en selectie**

Wij zorgen ervoor dat, bij het aannemen van zowel eigen personeel als flexkrachten, ons wervingsproces zo eerlijk en objectief mogelijk is. We streven ernaar dat de diversiteit in ons personeelsbestand een steeds betere afspiegeling is van de Achterhoekse (arbeids)markt. Het is onze intentie om de komende jaren de (mogelijk) aanwezige barrières voor ondervertegenwoordigde groepen te verwijderen.

5. **Loopbaanontwikkeling**

Seesing Flex biedt gelijke kansen voor loopbaanontwikkeling en promotie aan al haar medewerkers. We zorgen ervoor dat iedereen toegang heeft tot de middelen en ondersteuning die nodig zijn om hun carrièreambities waar te maken.

Acties en Maatregelen

1. **Diversiteit in werving**

Bij Seesing Flex werken we actief aan het aantrekken van kandidaten uit diverse achtergronden. Dit doen we door samen te werken met verschillende wervingskanalen en door onze vacatures te promoten in netwerken die diversiteit bevorderen.

2. Inclusieve werkprocessen en beleidsmaatregelen

Met de deskundige ondersteuning van Violet Diversity & Inclusion – een gespecialiseerd en erkend adviesbureau op dit gebied – evalueren en verbeteren we continu onze werkprocessen en beleidsmaatregelen, zodat we ervoor zorgen dat ze inclusief zijn. Dit omvat het aanbieden van flexibele werkregelingen, het ondersteunen van medewerkers met speciale behoeften, en het waarborgen van een veilige en respectvolle werkomgeving.

3. Feedback en rapportage

We moedigen medewerkers, flexkrachten en opdrachtgevers aan om feedback te geven over diversiteit en inclusie binnen onze organisatie. We monitoren en rapporteren regelmatig over onze voortgang en passen waar nodig ons beleid aan.

4. Samenwerking met partners

Seesing Flex werkt samen met organisaties en ontplooit initiatieven die zich inzetten voor diversiteit en inclusie. Concrete voorbeelden hiervan zijn:

- 🔗 Seesing Flex Meedoen: een tak van Seesing Flex die zich richt op de bemiddeling en begeleiding van werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- 🔗 Seesing Flex Plus: een label van Seesing Flex dat zich volledig richt op het bemiddelen van gepensioneerden naar een (parttime) baan.

Bovendien dragen we actief bij aan evenementen, workshops en campagnes die diversiteit en inclusie bevorderen in de bredere gemeenschap.

Verantwoordelijkheden

- 🔗 **Onze leidinggevenden** zijn verantwoordelijk voor het bevorderen van diversiteit en inclusie binnen hun teams en voor het creëren van een ondersteunende en inclusieve werkomgeving.
- 🔗 **Onze medewerkers** dragen bij aan een cultuur van respect en inclusie door elkaar te steunen en door open te staan voor verschillende perspectieven.
- 🔗 **Onze HR-afdeling** (Seesing Flex i.c.m. Flexfamily) is verantwoordelijk voor het ontwikkelen, implementeren en handhaven van dit beleid, en voor het bieden van ondersteuning en training aan medewerkers.

Monitoring en Evaluatie

Het diversiteits- en inclusiebeleid van Seesing Flex wordt jaarlijks geëvalueerd om ervoor te zorgen dat het effectief is en om te identificeren waar verbeteringen nodig zijn. Wij rapporteren onze voortgang en stellen waar nodig nieuwe doelen, om zodoende onze toewijding aan diversiteit en inclusie te versterken.

Conclusie

Wij geloven bij Seesing Flex dat diversiteit en inclusie essentiële componenten zijn van een succesvolle en duurzame organisatie. Wij zetten ons in om een cultuur te creëren waarin iedereen zich welkom, gewaardeerd en ondersteund voelt. Samen bouwen we aan een organisatie en regionale werkomgeving waarin diversiteit wordt omarmd en inclusie wordt gerealiseerd, zodat uiteindelijk niemand meer aan de zijlijn staat.

* Dit beleid kan worden aangepast aan de specifieke behoeften en doelen van Seesing Flex en kan in overleg met de directie, HR, en andere belanghebbenden verder worden verfijnd.